

Moet u uw
studiejaren regulariseren?

Tijdskrediet en bijdragen neemt af

Wij helpen u bij het invullen
van uw fiscale aangifte!

Het pensioen met
punten uitgelegd





N^r 152 | 2^{de} trimester 2017

2

Maatschappelijke zetel van Fediplus v.z.w.

Belliardstraat 20 - 1040 Brussel
Tel.: 02 514 14 44
e-mail: info@fediplus.be
www.fediplus.be
Rekeningnummer: BE19 0012-2049-4012

Fediplus is een vereniging die de bescherming en de verdediging van de belangen van (brug)gepensioneerden verzekert; leden betalen een jaarlijkse bijdrage om deze werking te verzekeren. Fediplus informeert de leden en geeft ze raad in verband met de eindloopbaan, pensioenen en andere aspecten van hun leven als gepensioneerde. De vereniging organiseert ook seminars over deze problematiek in ondernemingen en voor openbare instellingen.

De redactie van de teksten werd afgesloten op 23 mei 2017.

Verantwoordelijke uitgever: Michel WUYTS
Belliardstraat 20 - 1040 BRUSSEL.

De uitgever is niet verantwoordelijk voor in de advertenties opgenomen merken, teksten of foto's.

Inhoud

Hoofdartikel	3
De regularisatie van studiejaren	4-5
	
Het pensioen met punten	6-7
	
Sociaal en fiscaal nieuws	8-9
De overeenkomst tot precaire(tijdelijke)	9-10
Uw fiscale aangifte	11
In het kort	12-14
	
Wij hebben voor u gelezen	15
Peterschapsactie	16
	
Agenda	17-19



THEO BAEKE, VOORZITTER

Diegenen die Fediplus goed kennen, zijn er zich van bewust dat onze vereniging een betere erkenning verdient.

Ze ontrafelt de wereld van pensioenen als geen ander. Inderdaad, ons team volgt van zeer nabij de wetgeving, verspreidt ze d.m.v. dit magazine net zoals ze deze analyseert tijdens seminaries, uiteenzettingen, ontmoetingen. De pers raadpleegt ons soms, zoals onlangs nog L'Echo of Trends/Tendances, in het kader van wat ons nog te wachten staat wanneer we het hebben over de hervormingen van de pensioenen, meer bepaald de regularisatie van de studiejaren wat een zeer actueel onderwerp is. Ons team volgt eveneens de vorderingen van het Federaal Agentschap voor Ouderen (FAVO), waarin we zetelen als voorzitter van de commissie Pensioenen.

Onze leden hebben natuurlijk een bevoorrechte toegang tot onze informatie via telefoon, mail, website en andere berichtgeving. Het voordeel van een lidmaatschap is dat wij ons kunnen beroepen op onze neutraliteit, het aanbieden van volledige info en adviezen m.b.t. materie van de pensioenen. We weten maar al te goed dat de wereld van pensioenen een zeer complexe materie is. Wij wijzen de actieven op de gevolgen van sommige initiatieven die ze nemen in de loop van hun carrière : impact op het pensioen voor periodes van werkloosheid, het vervroegd pensioen, Swt, periodes van tijdskrediet en deeltijdse tewerkstelling. Wij verdedigen de rechten van de senioren door te hameren op de noodzaak van een aanpassing van de pensioenen, vooral de oudere en meest kwetsbare en verwelkomen de mededeling van de Minister van Pensioenen met de belofte dat hij zijn collega's overtuigd heeft om de solidariteitsbijdrage, wel maar vanaf 2019, te verlagen.

Met hoe meer we zijn, hoe beter we ons kunnen inzetten

voor uw rechten. Deze mobilisatie is des te belangrijker in het licht van de huidige situatie: een land met een enorm begrotingstekort, dat moet besparen, een alsmaar ouder wordende bevolking die spanningen teweegbrengt in het kader van de financiering van de pensioenen.... We staan aan de vooravond van een belangrijke pensioenhervorming met het oog op en harmonisering van de drie stelsels (privé, openbaar en zelfstandigen). De herziening van de regularisatie van de studiejaren is maar één van de te nemen hindernissen. Het pensioen met punten zal ongetwijfeld nog verder gaan. Het pensioen van de openbare sector zal meer en meer berekend worden op de manier zoals nu in de privé gebeurt, dat blijkt ontegensprekelijk uit de afschaffing van de preferentiële tantièmes voor het onderwijzend personeel. In deze context hebben wij nood aan een nog sterkere vereniging.

Ik richt mij voornamelijk tot onze leden: praat over onze diensten met de mensen rondom u, neem deel aan onze peterschap actie. U kan alzo een mooie korting bekomen op uw eigen lidmaatschap! Wenst u actief deel te nemen aan het leven van onze vereniging, wordt geassocieerd lid en neem deel aan de beslissingen. De enige voorwaarde is om deel te nemen aan onze algemene vergadering. Wij wensen eveneens onze raad van bestuur verder te verbreden: dit is het bestuursorgaan van onze federatie. Ik nodig iedereen uit die gemotiveerd is om geassocieerd lid of bestuurder te worden mij te contacteren.

Wij danken u bij voorbaat.

Uit milieu overwegingen zal u geen individuele lidkaart meer ontvangen. Uw lidnummer wordt weergegeven naast uw naam op omslag. Indien deze met het nummer 17 begint, betekent dit dat u in orde bent met uw bijdrage op datum van 23 mei 2017.

Zelfs indien uw lidmaatschap in orde is met uw groepering, is het mogelijk dat het nummer 17 niet verschijnt indien we nog niet in het bezit zijn van de volledige lijst.

De lopende hervorming, onder leiding van minister Daniel Bacquelaine, is erop gericht op de harmonisering van de regularisatie van de studiejaren in de drie pensioenstelsels door te voeren. Op dit ogenblik is het gratis voor de ambtenaren en betalend voor werknemers en zelfstandigen.

Morgen zal dit betalend zijn voor iedereen. Dit is eerlijker in de meeste gevallen, maar is wel een neerwaartse harmonisatie.

Deze hervorming is van toepassing vanaf 1 juni 2017. De teksten werden goedgekeurd in de commissie van sociale zaken van de kamer. Het was enkel wachten op de goedkeuring van de plenaire vergadering. Dit was echter buiten de reactie gerekend van het Franstalige Brusselse Parlement dat een belangenconflict inriep met het Federale Parlement over de hervorming van het pensioenstelsel bij de onderwijzers. Deze maatregel opent nu een periode van overleg en schorst, de facto, de wettelijke procedure bij de Kamer gedurende 60 dagen. De assemblees zullen deze periode moeten gebruiken om tot een overeenkomst te komen. Als dit niet het geval is, wordt het overlegcomité gelast om een beslissing te nemen bij consensus, na een gemotiveerd advies van de Senaat die dertig dagen de tijd heeft om dit te formuleren.

De data die u in het hieronder vermelde artikel terugvindt zullen daarom hoogstwaarschijnlijk uitgesteld worden en het is niet uitgesloten dat er veranderingen aan de tekst zullen gebeuren.

We doen hieronder de huidige situatie uit de doeken.

Het pensioen in de openbare sector

Voor de openbare sector is de aanpassing aanzienlijk.

Een eerste wijziging heeft reeds in 2015 plaatsgevonden. Inderdaad, vanaf die datum werden de studiejaren die in aanmerking genomen worden geleidelijk aan afgebouwd (tot 2030) om aan de loopbaan voorwaarden te voldoen voor een vervroegde oppensioenstelling.

Einde van het gratis principe

Op dit ogenblik wordt het diploma gratis mee in aanmerking genomen, in zoverre dat het noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie. Vanaf nu zal het betalend zijn. Anderzijds men zal nu wel een diploma kunnen valideren zelfs als het niet noodzakelijk was voor het uitoefenen van de functie.

De regularisatie

De verworven rechten worden wel behouden

Voor de pensioenen die ingaan vanaf 1 juni 2018, voorziet men het behoud van het huidige stelsel. Dit gedeeltelijk behoud zal in functie staan van de toelaatbare periodes die reeds opgebouwd werden tot 1 juni 2017. Concreet betekend dit, indien u 4 studiejaren kan valoriseren en u heeft reeds 75% van uw loopbaan achter de rug, zal u slechts 1 bijkomend jaar dienen te regulariseren.

Anderzijds, blijft het gratis voor de personen die aan de voorwaarden voldoen om met vervroegd pensioen te gaan ten laatste op 1 juni 2018.

Het blijft eveneens gratis voor de ambtenaren die gedeeltelijk of volledig in disponibiliteit gesteld zijn vanaf 1 juni 2017.

De bedragen voor de regularisatie in de 3 pensioenstelsels

Het bedrag van de regularisatie is in verhouding tot het ogenblik waarop de aanvraag wordt ingediend. Volgt deze aanvraag binnen de 10 jaar na de voltooiing van de studies zal de regularisatiekost forfaitair zijn.

Eens voorbij deze 10 jaar, zal de kost van de regularisatie rekening houden met de huidige waarde van de stijging van de pensioenlasten, de interestvoeten en de sterftetabellen. Dus, hoe later u de regularisatie aanvraagt, hoe hoger de kosten zullen zijn.

Een overgangperiode is voorzien, van 1 juni 2017 tot 31 mei 2020, tijdens dewelke, wat ook de leeftijd is, de regularisatiekost forfaitair zal zijn.

De forfaitaire kost is vastgesteld op 1.500€ per jaar (bedrag gekoppeld aan de huidige index van 138,81).

Voor ambtenaren die een aanvraag tot regularisatie indienen tussen 1 juni 2017 en 31 mei 2020, zal een vermindering van 15% toegekend worden. Enkel statutairen die benoemd werden ten laatste op 1 juni 2017 kunnen hiervan genieten.

Een andere specificiteit voor ambtenaren. Een geregulariseerd jaar t.b.v. een uniek bedrag t.b.v. 1.500€ genereert een verhoging van het jaarlijks pensioenrecht dat

van studiejaren

overeenkomt met 1/60 (of 1/55 voor het onderwijzend personeel ouder dan 55 en meer in 2017) van het loon dat dient als referentiewaarde voor de berekening van het pensioen. De winst is dus niet vast zoals voor de loontrekkenden of de zelfstandigen. Het gaat hier over een verhoging van het aantal dienstjaren die een verhoging van het pensioen teweeg brengen.

Welke studieperiodes kunnen geregulariseerd worden?

- I Studiejaren van een volledige gevolgde cyclus
- I Periodes gedurende dewelke een thesis of doctoraat werd voorbereid
- I Periodes van beroepsopleiding indien (cumulatieve voorwaarden)
 - De stage is noodzakelijk voor het bekomen van het diploma
 - De stage leidt tot een erkende beroepskwalificatie
 - De stage komt niet in aanmerking voor de berekening van het pensioen

In tegenstelling tot de huidige regels, kunnen alle studiejaren geregulariseerd worden, met inbegrip diegene die plaatsvonden voor de 20^e verjaardag. Echter deze leeftijdsgrens van 20 wordt wel behouden gedurende de overgangperiode van 1 juni 2017 tot 31 mei 2020.

Om een studiejaar te regulariseren, moet men een diploma of beroepskwalificatie bekomen hebben. De regularisatie kan enkele mogelijk zijn t.b.v. het aantal jaren dat minimum nodig is om dit diploma te behalen. Men zal eveneens rekening houden met avondcursussen.

De regularisatie zal gebeuren in het stelsel waarin de betrokkene zich bevindt op het moment van de indiening van de aanvraag.

Het aantal aanvragen tot regularisaties is beperkt tot twee, door alle stelsels heen. Dit houdt in dat men zijn diploma in 2 etappes kan regulariseren.

Opgelet, het regulariseren van studiejaren laat u niet toe om vroeger met pensioen te gaan. Dus is het nutteloos te betalen met het oog op een vervroegd pensioen.

Regulariseren van een studiejaar heeft als enig doel het pensioen te verhogen.



Hoeveel bedraagt de winst voor werknemers en zelfstandigen?

De winst ligt vast, in zoverre dat het gaat om een jaar toe te voegen op de berekening van het pensioen op basis van een forfaitaire kost die 1.500€ bedraagt.

De huidige winst (index 138,81) bedraagt 267€.

Indien men 4 jaar wenst te regulariseren, dan zal dit een jaarlijkse bruto winst van 4 x 267€ opleveren, zijnde 1.068€ of 89€ bruto pensioen per maand.

Opgelet, op dit ogenblik, voor de pensioenen die zich tussen 15.518,54€ en 16.600€ bevinden, zal een verhoging van het pensioen niet het gewenste effect van een verhoging van het netto pensioen hebben. In sommige gevallen zal een verhoging van het bruto pensioen zich vertalen in een vermindering van het netto pensioen. Op basis van schattingen van de administratie zouden ongeveer 128.000 gepensioneerd zijn in de schijf bevinden tussen 15.518,54 en 16.600€.

Het regulariseren van studiejaren zou dus, in deze schijven, leiden tot een verlies van pensioen. De nettowinst zal men moeten inschatten aan de hand van het belastbaar pensioen. Een schatting geval per geval zal moeten uitwijzen of u er belang in heeft om uw studiejaren te regulariseren of niet.

Een simulatie zal u helpen om uw keuze te bepalen. Aarzel niet om onze diensten te contacteren voor verdere info.

5

MICHEL WUYTS

Het regeerakkoord, dat reeds dateert van 11 oktober 2014, spreekt al van de invoering van een pensioensysteem met punten met als horizon 2030. Weinig concreet voor het ogenblik maar de zaken vorderen desalniettemin. Zal de huidige meerderheid nog wetteksten kunnen neerleggen in de huidige legislatuur die afloopt einde 2019?

Jean Hindriks, Pierre Devolder, Erik Schokkaert en Frank Vandenbroucke, 4 expert leden van de Academische raad voor pensioenen hebben in maart II. een samenvatting van het pensioensysteem met punten gepubliceerd, zoals zij het zien (Zie "Regard Economique "n° 130, UCL, Maart 2017)

Wat zeggen ze?

Een referentieloopbaan

Een pensioensysteem met punten is gebaseerd op het aantal dienstjaren en niet op een uniforme leeftijd. We moeten een referentieloopbaan bepalen. Indien u langer werkt dan een referentieloopbaan, zal u een supplement bij uw pensioen hebben, indien u minder lang werkt, zal uw pensioen een vermindering ondergaan.

Punten in plaats van uw salaris

Vandaag de dag is het pensioensysteem dat hierbij het dichtste aanleunt bij het systeem met punten dat van de werknemers. Inderdaad, op dit moment wordt het pensioen van de werknemers berekend op een gemiddelde van de geplafonnerde en geherwaardeerde verloning gedurende 45 jaar. Voor het berekenen van het pensioen van een alleenstaande, zal men hiervan 60% nemen, bij een gezinspensioen 75%.

In een pensioensysteem met punten, zullen de punten de bruto lonen vervangen waarop men de actuariële aanpassingen zal toepassen.

Tijdens zijn loopbaan, zal men punten opbouwen, in verhouding tot het bruto jaarsalaris. Hierdoor, indien de lonen equivalent zijn aan het gemiddeld loon, zal men één punt bekomen. Indien het loon slechts 80% bedraagt zal men maar 0,8 punt ontvangen. Het voordeel van dergelijk systeem is dat voor een punt dat men gisteren verdiend heeft dezelfde waarde toekent aan een punt dat men vandaag bekomt. Het is dus niet meer nodig om de oude lonen te herwaarderen in de berekening van het pensioen.

Het pensioen

Het pensioenbedrag zal gelijk zijn aan het aantal punten (verzameld tijdens zijn loopbaan) vermenigvuldigd met de waarde van het punt (1) en een conversie coëfficiënt (2).

(1) Waarde van het punt = verhouding tussen het bruto gemiddeld referentieloon en de referentieloopbaan vermenigvuldigd met een vervangingsratio. De vervangingsratio is een ankerpunt van het systeem en vertegenwoordigt het "sociale contract" naar de toekomstig gepensioneerden toe.

Bvb.: De referentieloopbaan is 43 jaar en de vervangingsratio bedraagt 50% Wat zal de waarde van het punt zijn in 2016 indien het gemiddelde referentieloon 3.110€ bedraagt?

Waarde van het punt = $3.110/43 \times 0,50 = 36€$

Bvb. Dhr. X heeft gedurende 43 jaar gewerkt. 20 jaar aan 90% van het gemiddeld loon en 23 jaar aan 110% van het gemiddeld loon. Dhr. X heeft aldus $(20 \times 0,9) + (23 \times 1,1) = 43,3$ punten.

De waarde van het punt is 35€. Zijn pensioen zal aldus $43,3 \times 35€ \times 2 = 1.515€$ bedragen.

(2) De conversie coëfficiënt is een manier van actuariële correctie op basis van de verschillen tussen de effectieve loopbaan en de duur van een referentieloopbaan. Het gaat hier over een ratio tussen de levensverwachting bij een normale pensioengerechtigde leeftijd tot de effectieve pensioenleeftijd. Deze ratio is lager dan 1 indien men vervroegd met pensioen gaat et hoger dan 1 indien men zijn pensioen uitstelt.

Tijdens het pensioen, worden de pensioenen geïndexeerd op basis van de nominale groei van het gemiddeld bruto loon, vermenigvuldigd met een duurzaamheid coëfficiënt die varieert in functie van de financieringsnoden van het pensioenstelsel.

Een deeltijds pensioen

Een pensioen met punten geeft een grotere flexibiliteit in het beheer van een progressief vertrek bij een deeltijdse tewerkstelling. Het deeltijds pensioen is een systeem dat het vervroegd vertrek uit de arbeidsmarkt mogelijk maakt.

Voor redenen van gelijkheid, is het onontbeerlijk om een actuariële correctie toe te passen op een deeltijds pensioen. Aangezien men vroeger een deel van zijn pensioen opneemt, zal dit lager uitvallen. Daarentegen, indien men verder blijft werken (deeltijds) zal men nog een pensioen kunnen opbouwen met een punt dat zal stijgen en een conversie coëfficiënt zal doen toenemen in het geval dat men langer werkt dan de referentieloopbaan.

met punten. Stand van zaken.

Voorbeeld

Mevrouw X begon te werken aan de leeftijd van 20 jaar. De referentieloopbaan is 43 jaar. Haar normale pensioenleeftijd is hierdoor 63 jaar.

Ze beslist om een deeltijds pensioen op te nemen (50%) op 60 jaar.

Op 60 jaar zal ze aldus 40 jaar gewerkt hebben. Haar loon is equivalent met het gemiddeld loon. Ze zal dus 40 punten bekomen. De waarde van een punt is 35€

Ze neemt een halftijds pensioen op. Dit bedraagt $40/2 \times 35 \times 0,9$ (conversie coëfficiënt) = 630€.

De coëfficiënt is lager dan 1 aangezien ze haar pensioen vervroegd opneemt.

Ze werkt halftijds van 60 tot 65 jaar en bouwt hierdoor bijkomende punten op t.b.v. 0,6 per jaar.

Op de leeftijd van 65 jaar neemt ze haar definitief pensioen. Hoeveel zal haar pensioen bedragen?

I Pensioen dat niet opgenomen was op 60 jaar en voor het deel halftijds:

$20+3$ punten $\times 38$ (de waarde van het punt is toegenomen tussen 60 en 65 jaar) $\times 1,07$ (de conversie coëfficiënt is hoger dan 1 omdat ze langer gewerkt heeft dan de referentieloopbaan van 43 jaar)

I Pensioen opgenomen op de leeftijd van 60 jaar: 630€

Dit pensioen zal geïndexeerd worden tussen 60 en 65 jaar a.d.h.v. de evolutie van het gemiddelde jaarlijkse bruto pensioen en zal 684€ bereiken.

Totaal bruto pensioen op 65 jaar: $935 + 684 = 1.619€$

Zware beroepen

Een pensioenstelsel op basis van punten biedt een gemakkelijke integratie van zware beroepen.

Men kent bijkomende punten toe wanneer men een zwaar beroep uitoefent. Deze bijkomende punten kunnen de korting die toegepast wordt wanneer men vervroegd met pensioen gaat ondervangen. Hierdoor zal men vervroegd met pensioen kunnen gaan zonder gesanctioneerd te worden op het pensioenbedrag.



Besluit

De invoering van een pensioen met punten is aantrekkelijk in die mate dat het systeem transparant is en het makkelijk de problematiek van de zware beroepen kan integreren, evenals de mogelijkheid van een deeltijds pensioen.

Er is weliswaar een grote bedreiging. Het bedrag van het pensioen met punten zal afhangen, enerzijds van de lengte van de referentieloopbaan en, anderzijds, van de vervangingsratio (t.t.z. het percentage loon dat in aanmerking komt voor de berekening van het pensioen)

In de genoemde voorbeelden, bedraagt de referentieloopbaan 43 jaar en de vervangingsratio 50%. Maar dit zijn maar voorbeelden. Door deze parameters te laten variëren (vooral de vervangingsratio), is het mogelijk om het bedrag van het pensioen te laten stijgen of dalen. Er is dus een onzekerheid die we in ons huidig stelsel niet hebben waar alle parameters vastliggen.

Het valt ook niet te onderschatten dat er nogal wat praktische problemen opduiken bij dergelijke invoering.

De overgang zou kunnen uitgevoerd worden op een beginsel van opeenvolgende aansluiting. Men waarborgt de rechten uit het verleden, zonder ze om te zetten in punten. Vanaf een bepaalde datum, beslist men om "bij te dragen" in een stelsel met punten. Men zal dus 2 pensioenen ontvangen: één berekend op de oude manier en een ander op basis van punten.

Laatste punt (let niet op de woordspeling): dit nieuw pensioen is nog niet doorgenomen met het geheel van de bevolking met name de gepensioneerden of hun vertegenwoordigers. Indien men een goede en doeltreffende pensioenhervorming wil zal men hier best rekening mee houden.

MICHEL WUYTS

Sociale en fiscale actualiteit

Tijdskrediet einde loopbaan

Het recht op arbeidsonderbreking in het kader van een tijdskrediet einde loopbaan, in toepassing van de Cao n° 103, kan bekomen worden vanaf de leeftijd van 55 jaar, op voorwaarde van de kennisgeving aan de werkgever, de werknemer aan volgende voorwaarden voldoet:

- | Minimaal 25 jaar als werknemer in loondienst;
- | Ten minste 24 maanden anciënniteit bij de werkgever;
- | Actief zijn de 24 maanden die de aanvraag voorafgaan: Voor een omschakeling naar 4/5, minstens voltijds aan de slag zijn; Voor een omschakeling naar halftijds stelsel min. $\frac{3}{4}$ aan de slag zijn.

Dit recht kan uitzonderlijk nog bekomen worden vanaf de leeftijd van 50 jaar onder specifieke afwijkende voorwaarden (bij een omschakeling naar halftijds, moet u een zwaar beroep uitoefenen in een knelpuntberoep, indien naar 1/5 moet u een zwaar beroep uitgeoefend hebben of 28 jaar beroepsverleden kunnen aantonen indien dit voorzien in de sectorale Cao.)

De nieuwe Cao 103ter, specificeer de berekeningswijze van de 25 jaar beroepsverleden. Ieder kalenderjaar moet 312 dagen in loondienst of gelijkgesteld bevatten. Dit geeft $312 \times 25 = 7.800$ dagen arbeid die in aanmerking voor de berekening van alle aanvragen of verlengingen, waarvan de werkgever schriftelijk van op de hoogte werd gebracht vanaf 1 april 2017.

Recht op onderbrekingsvergoedingen van de Rva

Sinds 1 januari 2015 is het enkel nog mogelijk om onderbrekingsvergoedingen van de Rva te ontvangen vanaf de leeftijd van 60 jaar, behoudens enkele uitzonderingen.

Sedert 1 januari 2017 werd de leeftijdsvoorwaarde opgetrokken naar 57 voor de afwijkende stelsels. Deze zal nog verhoogd worden naar 58 jaar op 1 januari 2018 en naar 60 jaar op 1 januari 2019.

Maar de sociale partners hebben de mogelijkheid om een cao af te sluiten op niveau van de Nationale Arbeidsraad om alzo de leeftijdsvoorwaarde voor die afwijkende stelsels op 55 jaar vast te houden i.p.v. ze gradueel en jaarlijks te verhogen. Hierdoor kan de leeftijd voor de toekenning van een onderbrekingsvergoeding behouden worden op 55 jaar mits voldaan aan sommige voorwaarden:

Op het moment van de melding aan de werkgever, de werknemer aan volgende voorwaarden voldoet:

- | Min. 35 jaar beroepsverleden kan aantonen, berekend volgens de criteria van het SWT
- | Min. 25 jaar beroepsverleden, volgens Cao 103 en:
 - Enerzijds, ten minste 5 jaar een zwaar beroep uitgeoefend hebben in de voorbije 10 jaar; of min. 7 jaar in de loop van de laatste 15 jaar.
 - Of min. 20 jaar tewerkgesteld zijn in een stelsel met nachtprestaties
 - Of in de sector van de bouw gewerkt hebben en in bezit zijn van een attest van arbeidsongeschiktheid uitgereikt door een geneesheer.

De leeftijd om een onderbrekingsvergoeding te ontvangen in het kader van de uitzonderingen stijgt naar:

- | 57 jaar vanaf 1 januari 2017
- | 58 jaar vanaf 1 januari 2018
- | 60 jaar vanaf 1 januari 2019

Een bijkomende Cao is daarentegen wel noodzakelijk op sectoraal- of ondernemingsniveau (voor de ondernemingen in herstructurering of in moeilijkheden) om de onderbrekingsvergoedingen van de Rva te ontvangen vanaf de leeftijd van 55 jaar. Deze Cao moet verwijzen naar het Cao kaderakkoord 127 om deze beschikkingen te kunnen toepassen.

Voor de berekening van de 35 jaren loopbaan, zal men rekening houden met alle gepresteerde dagen als voltijds-werknemer, met een max. van 312 dagen per jaar. De gelijkgestelde periodes worden eveneens in rekening genomen, de deeltijdse dagen worden pro-rata berekend in functie van de prestaties. Om de periodes van schorsing of vermindering van gelijkgestelde prestaties te kennen, raden wij u aan contact te nemen met de Rva van uw woonplaats die u een berekening zal bezorgen van uw professionele loopbaan. (formulier C61 bij de Rva)

Daarom verzoekt de Rva aan de werknemers van 55 of 56 jaar, die reeds een aanvraag van tijdskrediet einde loopbaan ingediend hebben vanaf 1 januari 2017 en die het recht bekomen hebben zonder onderbrekingsvergoedingen omdat de Cao kaderakkoorden en de respectievelijke sectorie akkoorden om de leeftijd op 55 jaar te behouden nog niet verschenen waren, om hun dossier te regulariseren.

Deze regularisatie zal hun toelaten om onderbrekingsvergoedingen te ontvangen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2017, indien aan alle voorwaarden voor de toekenning voldaan zijn. Teneinde dit te doen volstaat het een nieuw formulier C61 – tijdskrediet einde loopbaan, volledig ingevuld en ondertekend, in te dienen bij hun plaatselijk Rva kantoor (of het kantoor waarvan de Belgische werkgever afhangt, indien ze in het buitenland gevestigd zijn)

Aanpassing van de pensioenen in september 2017

De ministerraad heeft verschillende maatregelen goedgekeurd m.b.t. de uitvoering van de aanpassingen aan het welzijn zoals voorzien in het interprofessioneel akkoord, en dit voor de werknemers en zelfstandigen in 2017-2018.

De minimum rust- en overlevingspensioenen toegekend aan zelfstandigen voor een onvolledige loopbaan zullen verhoogd worden met 1,7% op 1 september 2017. Diegene toegekend voor een volledige loopbaan zullen op dezelfde datum met 1% verhoogd worden.

De bedragen voor een Inkomensgarantie voor Ouderen (IGO) zullen eveneens verhoogd worden met 0,9% op 1

september 2017. Deze stijgen van 701,72€ per maand voor een samenwonende, naar 708,03€ per maand, en voor een alleenstaande van 1.052,58€/maand naar 1.062,05€.

Het vakantiegeld wordt opgewaardeerd voor alle pensioenen van werknemers met 2,25% in mei 2017 en 2018.

Pensioenen die ten laatste ingegaan zijn op 1 januari 1995 en ten laatste op 1 december 2004, zullen met 1% verhoogd worden vanaf 1 september 2017. Pensioenen die ingegaan zijn in 2013 zullen verhoogd worden met 2% vanaf 1 januari 2018. Voor de pensioenen die ingegaan zijn in 2012 zal er een verhoging toegepast worden vanaf 1 september 2017.

GODELIEVE PATA

De overeenkomst tot precaire(tijdelijke)

Stel dat u een onroerend goed erft en u wil wat tijd om te beslissen wat u hiermee wenst te doen, of in afwachting van een verdeling in het kader van de erfenis die misschien lang kan duren. U wenst werken uit te voeren die slechts binnen afzienbare tijd kunnen beginnen en wil niet dat het pand leeg staat. U wenst de taks op leegstand te vermijden. U wenst een pand te verkopen maar de kandidaat koper laat op zich wachten. Uw huurder heeft zijn opzeg gegeven met een opzegperiode die u bindt, maar zijn verhuizing loopt ernstige vertraging op. Verschillende situaties waaraan de formule van een tijdelijke bezetting uitkomst kan bieden, wel niet te verwarren met een huurcontract voor korte duur.

Een tijdelijke overeenkomst kan voor u een oplossing zijn!

De notie van een tijdelijke bezetting is niet nieuw, deze bestaat reeds in ons Belgisch wettelijk stelsel sinds de jaren 70 en blijkt een interessant alternatief te zijn wanneer huurovereenkomsten niet echt geschikt blijken wegens specifieke en feitelijke omstandigheden. Het gaat hier niet over een huurovereenkomst strikt genomen. In het kader van een tijdelijke bezetting is het genot van de eigendom geen garantie en de eigenaar behoudt zich het recht om erover te beschikken op elk gewenst moment. Dit concept van korte termijn is belangrijk omdat men anders zou kunnen stellen dat een langere duur deze overeenkomst zou kunnen omzetten in een huur-

overeenkomst. Dergelijke situatie werd zo beslist door de Rechtbank van Dendermonde, die de positie van een burger bevestigde waarbij de "tijdelijke" bezetting onder tussen meer dan 25 jaar duurde.

Deze overeenkomst kan beëindigd worden in drie specifieke gevallen:

- I Door intrekking door de eigenaar. Merk op dat de bewoner dit eveneens kan, vertrekken op korte termijn zonder opzegperiode
- I Na het verstrijken van de overeengekomen periode
- I Bij het verdwijnen van het motief die de totstandkoming van de overeenkomst rechtvaardigde. Het is ook ten stelligste aangeraden dat de reden voor het bestaan van de tijdelijke bezetting duidelijk vermeld wordt.

Welke formule kiezen?

De afwezigheid van de prijs of het instellen van een minimumprijs geven meestal, maar niet altijd, aan dat het om een tijdelijke overeenkomst gaat.

Er is geen specifieke vormvereiste voor een tijdelijke overeenkomst. Het volstaat dat beide partijen mekaar vinden in een algemene overeenkomst. Men moet echter wel vermijden om de terminologie zoals "huurder", "huur", "verhuring" te gebruiken en men beter is met de termen als "eigenaar", «terbeschikkingstelling», "prijs".

U kan onderstaand model, opgesteld voor de Vereniging van Steden en Gemeenten van Wallonië, gebruiken, mits uiteraard de nodige aanpassingen aan uw situatie.

TUSSEN DE ONDERGETEKENDE:

Enerzijds,, hierna te noemen de "eigenaar", **En**

Anderzijds,, hierna genoemd "de bewoner".

Er werd overeengekomen dat:

Art. 1 – Onderwerp van deze overeenkomst

De eigenaar staat het gebouw/land/... gelegen tijdelijk af aan de bewoner, die aanvaardt.

De bewoner erkent uitdrukkelijk dat de wet op handelshuur, de wet op huurovereenkomsten van hoofdverblijfplaats en de huurwet op boerderijen niet van toepassing zijn op deze overeenkomst.

Art. 2 – Motief voor de overeenkomst

Men kan bvb. één van onderstaande motieven aanhalen:

- Het in Art. 1 bedoelde pand zal binnenkort een ingrijpende renovatie ondergaan. Deze overeenkomst wordt gesloten met het oog op het in standhouden van het gebouw tot de daadwerkelijke aanvang van de werkzaamheden.
- Het in Art. 1 bedoelde land is momenteel te koop. Deze overeenkomst heeft tot doel het gebied in stand te houden tot aan de overdracht van eigendom aan de toekomstige koper.

Art. 3 – Prijs en kosten

De bewoner stemt ermee in om in ruil voor deze bewoning, een wekelijkse/maandelijkse compensatie vaneuro, vooraf te betalen op de rekening van de eigenaar n°

Art. 4 – Duur van de overeenkomst

De in gebruik name vangt aan op

En zal een einde nemen vanaf het ogenblik dat het motief gerealiseerd werd of door opzegging.

(Het is eveneens mogelijk om deze overeenkomst te beperken in tijd (bvb. één maand), eventueel met een mechanisme van verlenging. Hierbij is het van belang dat de periodes van verlenging van korte duur zijn).

Art. 5 – Beëindiging

Optie 1

Er wordt een einde gesteld aan de bewoning zonder voorafgaande kennisgeving, er is geen opzegvergoeding verschuldigd.

OF

Optie 2

Er wordt een einde gesteld aan de bewoning middels een opzeg van ...dagen.

Indien de bewoner zijn verplichtingen niet nakomt, kan de eigenaar onmiddellijk een einde stellen aan de bewoning zonder voorafgaande kennisgeving. In geen enkel geval is een opzegvergoeding verschuldigd.

Art. 6 – Verbod van overdracht

Het is de bewoner niet toegestaan, geheel of gedeeltelijk, het gebruik van het pand/land/... als bedoelt in art. 1, over te dragen zonder de voorafgaandelijke schriftelijke toestemming van de eigenaar.

Art. 7 – Gebruik van de plaats

De bewoner stemt ermee in het pand te gebruiken als goede huisvader.

Art. 8 – Onderhoud

De bewoner erkent het pand in goede staat te hebben ontvangen, en verbindt er zich toe aan het einde van deze overeenkomst het in dezelfde staat terug te bezorgen aan de eigenaar. Een plaatsbeschrijving zal op verzoek van de eigenaar opgesteld worden.

Art. 9 – Waarborg

Om de uitvoering van alle verplichtingen te garanderen, zal de bewoner aan de eigenaar een waarborg vanEuro's overmaken op rekening.

Dit bedrag zal betaald worden ten laatste op of voor de eerste dag van de bewoning door de bewoner. Zij wordt teruggegeven aan het einde van de overeenkomst.

Opgesteld in tweevoud te opwaarin elke partij verklaard een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

De eigenaar,

De gebruiker

Uw fiscale aangifte

België, land waar de arbeid het meeste wordt belast

België bevindt zich in de kop van het peloton! Het jaarlijkse rapport van de OESO, waar men de belastingdruk in de 35 meest geïndustrialiseerde landen vergelijkt, zet met stip België bovenaan. Dit boven Duitsland, Hongarije en Frankrijk met een fiscale druk op de alleenstaande werknemer van 54%. Het moet gezegd, in 2015 was dit 55,3%. Deze lichte daling is te danken aan de Tax-shift en de daling van de patronale bijdragen voor sociale zekerheid. Wanneer we enkel kijken naar de belasting op de fysieke personen, daar verbreken we eveneens alle records, want deze is voor een werknemer zonder kinderen 40,7%. Daar waar het gemiddelde volgens de OESO rond de 25,5% ligt. Voor een gezin met 2 kinderen komt men uit op iets redelijker percentages van 20,9%, maar nog altijd te vergelijken met een OESO gemiddelde van 14,3%.

Dit brengt ons bij onze belastingaangifte die men best binnen stuurt voor 29 juni op papier, of voor 13 juli indien men Tax-on web gebruikt, platform dat beschikbaar is vanaf 25 april. Werkt u met een tussenpersoon (boekhouder) voor de aangifte dan heeft u respijt tot 26 oktober. De administratieve boetes bedragen 25 tot 1.250 euro's.. wat uiteraard te vermijden valt.

75 nieuwe codes

De belastingaangifte voor de inkomsten uit 2016 telt zo maar eventjes 75 codes meer dan het voorgaande jaar zijnde 885 codes waarvan er 320 reeds voor ingevuld zijn. Deze inflatie van codes, is deels te wijten aan een geregionaliseerde hypothécaire fiscaliteit die de zaken er niet makkelijker op maakt. Deze codes zijn ontstaan om de Waalse huisvestigingscheque en de Vlaamse woonbonus te kunnen verwerken. Een online hulp is aanwezig om de belastingbetaler naar het juiste vak te leiden, maar zonder echt rekening te houden met specifieke gevallen zoals verhuizing, scheiding enz.. Men vindt ook geen bijkomende gegevens over de afgesloten kredieten van voor 1 januari 2005 en zal pas ter beschikking zijn voor de herfinancieringsaanvragen vanaf einde mei. De betalingsattesten van de hypothecaire leningen en individuele levensverzekeringen zullen verplicht digitaal moeten geleverd worden en bijgevoegd bij de belastingaangifte. Anderzijds merken we vakken op die toegespitst zijn op inkomsten uit de deeleconomie. Deze worden onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing van 10% op inkomsten vanaf 5.100 euro's.

Een code die wellicht het volgende jaar zal verdwijnen, kan u dit jaar nog terugvinden in het luik XVI van de diverse

inkomsten, ten einde de meerwaarde aan te geven bij een "snelle" liquidatie (binnen de 6 maanden) van aandelen, opties, warrants en andere financiële instrumenten die beursgenoteerd zijn. Dit slaat op de transacties dewelke geboekt werden via buitenlandse tussenpersonen. Diegene die via een Belgisch tussenpersoon geboekt werden, worden reeds aan de bron belast tegen het tarief van 33%.

Sommige codes bestaan niet meer. Deze slaan vnl. op de belastingverminderingen die niet meer van toepassing zijn zoals energiebesparende uitgaven of de beveiliging van uw woonst.

Woordenboek dat je moet helpen klaar te zien in fiscale terminologie

- Aftrekbare kosten:** dit slaat op toegelaten uitgaven tijdens de belastbare periode. Ze worden in mindering gebracht op het inkomen dat een belastingplichtige kan opbouwen. Deze laten u dan ook toe een algemene belastingvermindering te bekomen door de totale inkomsten te doen dalen met uitgaven.
- Belastingverlagingen:** sommige toegestane uitgaven geven recht op een belastingvermindering, tot op een zekere hoogte beperkt door een plafond. In dit geval spreekt men van een verlaagde belasting.
- Belastingkrediet:** bepaalde toegelaten uitgaven genieten een algemene belastingverlaging en terugbetaling indien van toepassing. (indien het krediet de belasting overstijgt of er geen belasting te betalen is.)
- Belastbaar inkomen:** dit gaat over diverse inkomsten van de belastingplichtige. Hieronder vindt men de beroepsinkomsten (netto) of de vervangingsinkomsten (salarissen, werkloosheidsuitkeringen, pensioenen...), de onroerende inkomsten (dividenden, interesten, sommige meerwaarden en andere rechten (alimentaties bvb.) en occasionele (inkomsten uit de deeleconomie bvb.)

Bron: La Libre Belgique, woensdag 26 april 2017, blz. 9.

Fediplus helpt u!

Geen paniek als u met dergelijke inflatie van cijfers geconfronteerd wordt, want 80% onder ons gebruiken minder dan 20 codes in onze aangifte. Voor één belastingplichtige op 3 is dit zelfs minder dan 10 vakjes soms.

Fediplus helpt zijn leden bij het invullen van hun belastingaangifte. Om hiervan gebruik te maken volstaat het een afspraak te nemen met Michel Wuyts op ons algemeen nummer 02/514 14 44 of via mail op info@fediplus.be

Telewerken: een nachtmerrie?



De Internationale Arbeidsorganisatie en Eurofound geeft in een recent rapport aan dat telewerken niet altijd zonder negatieve gevolgen is. Het is gebruikelijk om te wijzen op de vele voordelen die het biedt in termen van vermindering van de verplaatsingen, een beter evenwicht tussen werk en vrije tijd, een betere efficiëntie, enz. Er wordt maar al te vaak vergeten, en beide organisaties beamen dat, dat de telewerker ook met meer stress geconfronteerd wordt, langere werkdagen, het gevoel van isolement of het vervagen van de grenzen tussen privé en professioneel. Dit is vooral voor de werknemers die vaak onderweg zijn. 42% van de zeer mobiele telewerkers verklaren verschillende keren per nacht wakker te worden. 41% van deze zeer mobiele telewerkers rapporteren een hoge mate van stress, dit in vergelijking met slechts 25% die permanent op kantoor zijn. De boosdoener is de impact van de informatietechnologieën (ICT) en communicatie die ervoor zorgen dat de professionele activiteit geruisloos overgaat op het privéleven waardoor het werk nog intensiever wordt.

Senioren in slechte gezondheid

Volgens de FOD Economie, voelt 19% van de 65 jarigen zich in slechte gezondheid tegen 1% van de 16-24 jarigen. Gepensioneerden, werklozen of inactieven voelen zich vaker niet goed in hun vel dan werkenden. 18% van de laaggeschoolde mensen geven aan zich in slechte gezondheid te voelen, t.o.v. 4% voor de hooggekwalificeerden. Vrouwen met een slechte gezondheid zijn talrijker dan de mannen.

In het kort

Tewerkstellingsgraad bij 55 plussers

De tewerkstellingsgraad bij de 55+ jarigen stijgt net zoals bij de 20-64 jarigen die gaan van 67,2% in 2015 naar 67,7% in 2016 volgens de studie van FOD Economie. Momenteel is 45,4% van de 55+ aan de slag.

Overdracht van het patrimonium

Slechts 19% van de Belgen hebben hun erfenis goed geregeld. Dit percentage kan laag lijken als je merkt dat twee derde van de Belgen aangeven bereid te zijn een deel van hun rijkdom te verkopen in hun leven. Deze kloof tussen intentie en actie kan gemakkelijk verklaard worden door de angst tegenover de dood, maar ook het verouderingsproces. Mensen met kinderen zijn, niet verrassend, de meeste die kans maken om hun erfopvolging te plannen. Ook naarmate de mensen ouder worden gaan ze effectiever over tot actie. Op dezelfde manier, des te waardevoller het patrimonium is, des te belangrijkers blijkt het om de erfopvolging goed te regelen.

Een levensverwachting van 90 jaar

Met 2030 in zicht dames, is het niet ongewoon dat u 90 jaar zal worden, terwijl uw mannelijke collega's de 85 bereiken. Dit blijkt uit een onderzoek voor een team van het Imperial College in Londen, in samenwerking met de World Health Organization. Kampioen over de hele categorie is Zuid-Korea, waar de vrouwen over een periode van 20 jaar een bijkomende levensverwachting opbouwen van 6,6 jaar, dit dankzij een verbetering van de toegang tot de gezondheidszorg en het bevorderen van betere voeding bij kinderen en tieners. De slechtste student van de klas zijn de Verenigde Staten, waar de levensverwachting al 4 jaar op rij niet meer verhoogt. Dit slechte resultaat wordt voornamelijk veroorzaakt door overgewicht, slechte toegang tot zorg, gewelddadige dood en gebrek aan degelijk milieubeleid.

Geplafondeerde dossierkosten

Gezien de lage interestvoeten, hebben de banken de kosten bij een opening van een hypothecair krediet opgetrokken. Maar sinds 1 april worden deze kosten begrensd. Banken kunnen nu niet meer dan 500 euro maximum vragen voor een hypothecair krediet, terwijl de kosten bij een overbruggingskrediet gekoppeld aan een nieuw krediet de 800 euro niet mogen overschrijden. Bij een eerste herfinanciering wordt de limiet gesteld op de helft van de kosten van de oorspronkelijke lening.

Hoe kijken de Walen aan tegen het ouder worden?

Een burger panel van 30 Walen zal op initiatief van het parlement van de regio ingericht worden om voorstellen in te dienen en uit te wisselen m.b.t. de kwesties van het ouder worden. De discussie zal gevoed worden door de resultaten van een enquête onder 1023 mensen ouder dan 18 jaar en representatief qua leeftijd, geslacht en het arrondissement van de woonplaats. Volgens deze enquête, zou de ideale pensioenleeftijd voor 44,3% op 60 jaar liggen bij de ondervraagde Walen, terwijl 66% aangeeft niet meer te willen werken na die leeftijd. Dit gaat duidelijk in tegen de stroom van de federale besluiten die de pensioengerechtigde leeftijd in 2030 naar 67 jaar willen brengen. Wat de voorbereiding op het pensioen betreft, heeft 1 Waal op 2 reeds financiële beslissingen genomen met het oog op de pensionering, daar waar slechts 14% actie ondernomen hebben op gebied van huisvesting. De ondersteunende middelen van bijstand aan personen en hun autonomie, zijn daarentegen weinig bekend bij 811 en 83% van de ondervraagden. Het onderzoek stopt niet bij de pensionering maar kijkt ook verder tot aan het einde van het leven. De respondenten tonen zich eerder positief tot euthanasie vermits ze met meer dan 80% die aangeven dat men moet bijstand verlenen aan levensbeëindiging bij ouderen die niet langer willen leven. De debieten met de afgevaardigden van het Waalse Parlement zijn nog volop aan de gang.

Interimarissen ouder dan 70



Volgens cijfers van Randstad, zijn het aantal interimarissen die ouder zijn dan 70 jaar verdrievoudigd de 10 laatste jaren. Randstad heeft er 158, daar waar 10 jaar geleden ze maar met 51 waren. Deze stijging is voornamelijk toe te schrijven aan het onbeperkt bijverdienen eens men gepensioneerd is. 50 Plussers zijn ook geïnteresseerd in uitzendwerk die in 2015 bijna 10% uitmaakten van alle werknemers in deze sector.

Minder en minder vaste werkplekken

Een studie uitgevoerd door de KUL, rond de kwaliteit van het werk, toont aan dat werknemers minder en minder een vaste werkplek hebben. Werknemers zijn meer in het veld, bij hun klanten, in hun wagen, in gedelokaliseerde kantoren, bvb. thuis in het kader van telewerken. 35% van de ondervraagde werknemers verklaarden een variabele werkplek te hebben. Het zijn voornamelijk de vrouwen die minder geconfronteerd worden met variabele werkplekken. En wat werken in een open ruimte betreft, verschillende studies hebben aangetoond dat deze schadelijk waren voor de efficiëntie. Werknemers in open ruimtes zouden 15% minder productief zijn dan diegene die over een eigen kantoor beschikken. 87% van de Belgische werknemers, ondervraagd in het kader van een studie door Regus, vond het geluid storend terwijl 79% aangaven dat ze moeite hadden om zich te concentreren. Want een werknemer die zijn concentratie verliest, doet er gemiddeld 20 minuten over om volop geconcentreerd te geraken. Meer nog, als de concentratie daalt, ondervinden ze moeilijkheden om in teams te werken en sociale contacten te leggen als onderdeel van een werkrelatie.

13

Arbeiders en werknemers moeten nu ook, volgens de studie van de KUL, merkelijk complexere taken uitvoeren, minder repetitief dan voorheen en dit met een vrijwel ongewijzigde arbeidsdruk.

De auteurs van de studie concluderen dan ook dat de algehele kwaliteit van de werkgelegenheid de voorbije jaren er is op vooruitgegaan in de mate waarbij de zware, repetitieve, flexibele en weinig gewaardeerde banen verminderd zijn.

Medische voorschriften op papier behoren binnenkort tot het verleden

Vanaf 1 januari 2018, zal uw dokter nog enkel medicatie kunnen voorschrijven onder elektronische vorm door middel van de EID van de patiënt. Dit systeem zal naar verwachting fouten en fraude voorkomen.



Terugkeer bij een ex-werkgever

Het ziet er naar uit dat werknemers meer en meer nostalgische trekjes beginnen te vertonen. Volgens een studie van Acerta onder haar leden, beslissen ruim 9,1% van de werknemers om tijdens hun loopbaan terug te keren bij een oude werkgever en dat dit naar verwachting in de toekomst zal toenemen omdat blijkt dat de helft van de ondervraagde werknemers wel bereid is om terug te gaan naar zijn vorige werkgever. Grote ondernemingen zijn aantrekkelijk omdat ze 11% van hun werknemer opnieuw aanwerven, daar waar in kleine ondernemingen met minder dan 100 werknemers dit maar 6,6% bedraagt. Het zijn vooral de 25-34 jarigen die sneller terugkeren bij hun vorige werkgever. Werknemers tussen 45 en 54 moeten dan ook niet onderdoen want ze zijn met 21% die overstag gaan zowel bij Kmo's als grote ondernemingen.

Gepresteerde werktijd: 71%

Slechts 71% van de theoretische werktijd wordt door de Belgische werknemers gepresteerd. Dit cijfer blijkt uit een studie van de HR dienstengroep Acerta over de periode 2012-2016. Afwezigheid op het werk is voor 1 op 3 gerelateerd aan vakanties en feestdagen. Ongevallen en ziekten zijn de tweede belangrijkste oorzaak van inactiviteit.

14

De pensioenen in het Vlaams Parlement

De Vlaamse afgevaardigde zal niet met pensioen kunnen gaan voor de leeftijd van 60 jaar. De wettelijke pensioenleeftijd zal opgetrokken worden van 62 tot 65 jaar vanaf 2019 en 67 jaar in 2030.



Deeltijds ziekteverlof voor zelfstandigen

Volgens een onderzoek van UCM-Unizo, ten voordele van het Riziv, volgen 85% van de zelfstandige werkers niet de voorgeschreven werkonderbreking in geval van arbeidsongeschiktheid, en dit om financiële redenen of uit angst om klanten te verliezen.

De voornaamste redenen van de 1524 ondervraagde zelfstandigen is om snel terug hun activiteit te kunnen opnemen en hun inkomensverlies te beperken. Aan de hand van deze bevindingen heeft de vereniging van middenstand een reeks van aanbevelingen geformuleerd aan de ministers van Sociale Zaken Maggie De Block en zelfstandigen Willy Borsus. Een van de voorstellen is het inrichten van een deeltijds ziekteverlof om een zelfstandige de mogelijkheid te geven, aan een zelfstandige die door een ernstige ziekte gehandicapt is, om toch een minimale activiteit op te nemen. Anderzijds een financiële steun voor de aanpassing van de werkplek of voor investering nodig voor de hervatting van de activiteit en toegang van de zelfstandige tot informatie over zijn rechten en vrijstelling van sociale bijdragen. Men beveelt eveneens aan om het probleem van de wachttijd van één maand op te lossen door een verdubbeling van de vergoeding van de tweede maand en om de forfaitaire vergoeding te vervangen door een evenredige.

Hoe gaat het met onze tachtigjarigen? Eerder goed, dank u!

Een enquête van Solidaris-Rtl-Le Soir, buigt zich over het lot van de tachtigjarigen die 5% van onze bevolking uitmaken.

Deze geven aan, tot 86%, tevreden te zijn met hun lot wat schril in contract staat met het cliché dat men meestal heeft over deze bevolkingsgroep. Depressief, gestrest, moe van te leven...? Niet echt. Ze zijn met 67% om te zeggen in goede tot zeer goede gezondheid, en 90% onder hun besteed veel aandacht aan zijn gezondheid en dieet. Ze voelen zich over het algemeen ook jonger dan ze in werkelijkheid zijn. Op 82 voelen ze dat ze fysiek 74 zijn. Bij 90 jaar voelen ze zich 83. Wat hun mentale kwaliteit betreft, zouden ze een verschil optekenen van 13 jaar. 60% onder hun voelt zich trouwens nog steeds nuttig voor de samenleving en 20 is geconnecteerd. Met betrekking tot hun habitat, slechts 20% leven in een instelling. 40% hebben geen nood aan enige hulp van buitenaf en staan zeer terughoudend aan het idee om in een instelling te wonen. Hun eerste angst is om afhankelijk te worden, een last te zijn voor hun naasten en uiteindelijk te lijden aan de ziekte van Alzheimer.

Wij hebben voor u gelezen

Samenleven met gezond verstand,

Patrick Loobuyck



Er gebeuren vandaag veel dingen die het samenleven ronduit ingewikkeld maken. Aanslagen, vluchtelingen, populisme: ieder schreeuwt zijn onzekerheid en angst uit. En de debatten gaan hard tegen hard, op tv, in het parlement, op Facebook, op kantoor of in de huiskamer. Het gevolg daarvan is dat we dreigen te vergeten hoe we kunnen samenleven.

We mogen ons niet uit elkaar laten spelen, schrijft Patrick Loobuyck. Hij pleit ervoor dat we ons inspannen om te verbinden in plaats van te polariseren. Om dat goed te kunnen doen, moeten we elkaar ernstig nemen. We hebben een brede consensus nodig die de samenleving schraagt en vertrouwen geeft. In Samenleven met gezond verstand verheldert en concretiseert Patrick Loobuyck de morele uitgangspunten en de sociale mechanismen van ons samenlevingsmodel: vrijheid, gelijkheid, wederkerigheid en solidariteit. Redelijkheid kan ons redden.

De brand in de Innovation,

Siegfried Evens

Op 22 mei 1967 voltrekt zich, op het drukste moment van de dag, in het commerciële hart van onze hoofdstad, een van de grootste rampen die België ooit heeft gekend: de brand in de Innovation. 251 mensen, die op het verkeerde moment op de verkeerde plaats zijn, komen daarbij om het leven. De brand nestelt zich meteen in het collectieve geheugen van de inwoners van dit land. De brand in de Innovation is het allereerste diepgaande historische onderzoek naar de achtergronden en de impact van de brand. De auteur van dit boek kreeg als eerste onderzoeker toegang tot het gerechtelijk dossier over de ramp. Hij bestudeerde twee jaar lang alle beschikbare archieven en sprak langdurig met tientallen bevoorrechte getuigen. Met dat materiaal in de hand



biedt hij voor het eerst een antwoord op de vraag wat de wetenschappelijk vastgestelde oorzaak was van de brand. Wat gebeurde er precies op 22 mei 1967? Hoe zag de Innovation er eigenlijk uit voor de brand? Wie was verantwoordelijk voor de ramp? Hoe verliepen de reddingswerken en welke mensen speelden daarbij een belangrijke rol? En wat was de politieke impact? Historicus Siegfried Evens studeerde summa cum laude af op zijn onderzoek naar de Innovation. Dit boek verschijnt vijftig jaar na de brand en is het ultieme en meest complete en gedetailleerde boek over die onvergetelijke ramp, die België zo grondig veranderde. Geïllustreerd met tientallen unieke en zeldzame foto's.

60 met een +

Zinvol, Creatief en succesvol ouder worden.

In België bedraagt de wettelijke pensioenleeftijd op vandaag 65 jaar. Die leeftijd wordt in 2025 verhoogd tot 66 jaar en in 2030 zelfs tot 67 jaar. Ondanks het feit dat we met zijn allen straks langer aan de slag moeten, tel jij misschien al met goesting of met tegenzin af naar jouw pensioen. Of misschien ben je reeds korte of langere tijd ervaringsdeskundige?



Met pensioen gaan is van alle tijden, maar de tijden zijn veranderd! Wanneer mensen vijftig jaar geleden met pensioen gingen, waren ze 'oud', hadden ze gemiddeld niet lang meer te leven en telden ze niet meer mee in de maatschappij.

Gepensioneerden van nu zien er vaak nog jong, dynamisch en actief uit! Ze staan 'vol goesting' in het leven. Kijk maar even naar jezelf...Ook jij wil nog het verschil maken en 'ertoe doen', bijvoorbeeld door een nieuwe carrière uit te bouwen, als vrijwilliger of mantelzorgers aan de slag te gaan, je kinderen en kleinkinderen te ondersteunen, meer tijd aan je partner te besteden... Je bucketlist is wellicht oneindig...

Dit boek biedt een boeiend 'receptenboek' aan om – in verbondenheid met jezelf en met alles en iedereen om je heen – zinvol, creatief en succesvol ouder te worden, dit met het diepe besef dat het leven niet altijd even lief voor je is.

Peterschapsactie

Samen staan we sterker!



16

Alleen maar voordelen voor u....

Om u te bedanken voor het aanbrengen van een nieuw lid, bieden wij u:

I U brengt 1 of 2 nieuwe leden aan,

30% vermindering op uw lidgeld 2017 (de korting wordt teruggestort op uw rekening)

I Indien u 3 personen of meer aanbrengt,

Volledige terugbetaling van uw lidgeld voor het jaar 2017 (het lidgeld wordt teruggestort op uw rekening)

Om in aanmerking te komen voor de peterschapsactie, vraag het toekomstig lid onderstaand formulier te vervullen

Naam en voornaam van het aangesloten lid:

Naam en voornaam van het nieuw lid:

Adres:.....

Postcode en woonplaats:

Tel.: mail:

Het nieuw lid stort de som van 49,90 € voor een actief lid of 37€ voor een gepensioneerde op rekeningnummer BE19 0012 2049 4012 BIC: GEBABEBB van Fediplus vzw



Computer Museum à Namur Op dinsdag 20 juni 2017

Dit eerste computer Museum in België is geopend sinds oktober 2016. Het vertelt een ongelooflijke odyssee gaande van rekenmachines tot de smartphone. Er zijn 4 particuliere collecties van pioniers in de informatica die hier tentoongesteld worden met de steun van de Koning Boudewijn Stichting, die instaat voor het behoud ervan. Meer dan 250 machines of onderdelen zijn tentoongesteld op 500m². Ze vertegenwoordigen de belangrijkste tradities van de geschiedenis van de computer (Bull, Unisys, IBM en enkele microcomputers)

Onder leiding van Dhr. Natan, voorzitter van het museum en Vicevoorzitter van Fediplus, duiken we samen de wondere wereld van deze machines in voor de komende 2 uren.

Het bezoek wordt afgesloten bij "Café des Arts"

Praktische info:

9u07: Vertrek met de trein vanuit Brussel Centraal, we spreken af aan de lokettenzaal om 9u00, maar dit is niet verplicht.

Toegang

Met de wagen: volg NAMUR-EXPO – vervolgens op de Sergent Vriethofflaan – neem rechts de Henri Blèsstraat – steek de spoorweg over aan het HEPN – draai naar links, - verder op de Henri Blèsstraat tot aan het Computer Museum. Er is een gratis parking voor 20 plaatsen.

Met de trein of met de bus: Het Computer Museum is ± 1.800m. vanuit het station van Namen – neem bus 27 Salzennes (Balances) – Champion – Vedrin "richting Salzennes – stap af aan de halte "Marinusstraat ISAN – neem de brug die over de spoorweg gaat – Het Computer Museum is rechtover de brug.

of

Neem de Park en Ride tot aan Namur Expo en dan 10 minuten te voet door de Sergent Vriethofflaan, daarna de Henri Blèsstraat – steek de spoorweg over – ga naar links naar het ISAN – het Computer Museum is op het einde van de Henri Blèsstraat.

11u00: Geleid bezoek met een demonstratie van enkele machines door de verzamelaars

13u15: Lunch pauze bij "Cherche-Midi" (menu 2 gangen) zonder drank

15u45: Terug naar Brussel met de trein

Deelname in de onkosten: 40€ omfattende de toegang tot het museum, het geleid bezoek en de lunch.

Agenda

De micro organismes, duik in de wereld van het onzichtbare, OPGELET ENKEL IN HET FRANS donderdag 12 oktober 2017 om 14u

Je vindt ze overal, op de grond, in de lucht, op ons lichaam, in ons lichaam... Wat zijn ze?

Micro-organismes, bacteriën. Dikwijls associëren wij ze met ziektes, infecties en besmettingen van alle aard.

We moeten ze niet demoniseren, ze zijn nuttig of zelfs noodzakelijk voor de natuur en onze gezondheid.

Diëtiste Delphine Fransen zal op donderdag 12 oktober "de wereld van het onzichtbare" voorstellen.

Op het programma:

- Welkom in de boeiende wereld van micro-organismen, klein maar zo vitaal
- Wie is wie in de wereld van het onzichtbare?
- We dragen elk 1,5kg aan micro-organismes: een blik onder een microscoop
- Onze darmen: bacterieel grondgebied bij uitstek
- Vraag- en antwoord

Praktische info:

De conferentie begint om 14u00, wij verzoeken u aanwezig te zijn vanaf 13u45.

In onze kantoren, Belliardstraat 20 (8^{ste} verdieping) te 1040 Brussel

Metro Troon, lijn 2-6 - Metro Kunst-Wet, lijn 1-5

Mogelijkheid betaalparking, Wetstraat 19 (parking Kunst-Wet)

Deelname is gratis, koffie en versnaperingen worden u aangeboden.



Een smaakvolle reis Op vrijdag 20 oktober vanaf 09u00



Een uitstap in 2 delen die aanvangt tussen de bloemen, met een bezoek aan Safran de Cotchia en die we afsluiten tussen het fruit bij het bezoek van de wijngaard "Du Chenoy".

We maken kennis met Sabine en Eric in Wasseiges, in de regio van La Hesbaye, of beter gekend als "de graanschuur van België" voor zijn leemgrond die de rijkdom maakt van vooral de suikerbieten en granen. U zal de geschiedenis en de deugden van saffraan ontdekken tijdens ons bezoek. In de tuin vindt u een glimp van deze eeuwenoude mysterieuze cultuur.

De productie van saffraan is onbestaande in Wallonië zowel als in gans België. Daarom hebben deze pioniers de ambitie om een productie centrum op te richten om te

experimenteren en op regionaal niveau een nieuwe landbouwactiviteit van agrarische diversificatie op te zetten. Dit bezoek wordt dan gevolgd door een saffraan proeverij.

Gemarineerde zalm en een kaasschuimpje als voorgerecht, geroosterde zeebaars met patatas bravas en een panna-cotta als dessert zal het menu uitmaken dat opgediend wordt in het restaurant "La Villde de Wavre". Het tweede luik van ons bezoek leidt ons in een wijngaard van 10 hectaren, de wijngaard van Chenoy, waar u een gepassioneerde uitleg zal krijgen over de verschillende druivensoorten. We sluiten af met een proeverij van wijnen met wat worstjes en kaas.

Praktische info:

Vertrek om 09u00 stipt aan de Arcaden van het Jubelpark te Brussel.

12u30 3 gangen maaltijd

15u15 Bezoek aan de wijngaarden du Chenoy

17u00 Retour naar Brussel

Deelname in de onkosten: 55€ omvattende het traject per bus H/T, de 2 bezoeken en het middagmaal.

Binnenkort:

Naar het Theater op 5 november

Belliardstraat 20 – 1040 Brussel – 02 514 14 44 – info@fediplus.be - www.fediplus.be

Inschrijvingsformulier – voor leden en hun genodigden - terug te zenden aan josette.cotteaux@fediplus.be

Terugbetaling van de bijdrage in geval van annulatie binnen de 15 dagen is mogelijk. Na deze termijn zal de terugbetaling slechts 60% bedragen.

18

Naam en voornaam _____

Adres _____

Tel _____

Email _____

@ _____

Computer Museum x 40€ = € terug te sturen voor 13 juni ten laatste
Deelname in de onkosten omvat de toegang tot het museum, het geleid bezoek en de 2 gangen lunch

De micro organismes terug te sturen voor 5 oktober 2017 ten laatste.

Een smaakvolle reis x 55€ = € terug te sturen voor 13 oktober ten laatste
Deelname in de onkosten omvat de reis per autocar H/T, de 2 geleide bezoeken en het 3 gangen menu

Te storten op rekening n° BE 19 0012 2049 4012 van Fediplus vzw.

We moeten minstens 10 deelnemers hebben om de uitstappen te laten doorgaan.

15 inschrijvingen zijn minimaal vereist voor de uitstappen met een autocar.

Iedere inschrijving zal bevestigd worden met een schrijven, een week voor de uitstap. Mocht u deze niet ontvangen, gelieve het secretariaat te verwittigen.

WIJ HERINNEREN ER U AAN DAT DE GELEIDE BEZOEKEN IN DE TWEE TALEN GEBEUREN, MAAR WE MOETEN MINIMAAL 15 PERSONEN PER TAALGROEP HEBBEN. INDIEN DIT AANTAL NIET BEREIKT WORDT, ZAL HET BEZOEK IN HET FRANS PLAATSVINDEN.

Alvast bedankt voor uw begrip.

Nieuw



Gezondheid bij de Senioren

Wij stellen u enkele animaties voor, uitgewerkt door Aurélie Hooreman van de Liberale Federatie van Gepensioneerden van Brabant. Opgelet deze animaties zijn enkel in de Franse taal!

Yoga, waarom ik niet?



Heb je zin om stoom af te laten en je lichaam en je geest te verzorgen? Doe eens aan "yoga" met Dhr. Albert Hildebrand, gespecialiseerd animator. In een kleine groep wordt u zachtjes begeleid in een ontspannen sfeer.

Praktische info:

Afspraak: alle dinsdagen van 12 tot 13u, Paul Dejaerlaan 27 te 1060 Brussel. – 3° verdieping (bel aan bij de Club) Metro: lijn 2 -6: station Hallepoort
Deelname in de onkosten: 5€ per sessie (geen inschrijving nodig)

Toegepaste voedingskunde: "zich goed voelen in lichaam en geest" Op donderdag 21 september

Hoe je gezondheid bijsturen dankzij de voeding? Wij eten te veel en slecht, we leven met meer en meer stress, de beschaving belast ons met ziektes die ons allen aanbelangen. Gelukkig, ...gedragsveranderingen zijn mogelijk en dermate denken kan onze gezondheid ten goede komen. We bespreken de neuro-nutritie, het evenwicht van de zuurbasis ten einde de demineralisatie

**Belliardstraat 20 – 1040 Brussel – 02 514 14 44 – info@fediplus.be - www.fediplus.be
Inschrijvingsformulier – voor leden en hun genodigden - terug te zenden aan josette.cotteaux@fediplus.be
Terugbetaling van de bijdrage in geval van annulatie binnen de 15 dagen is mogelijk. Na deze termijn zal de terugbetaling slechts 60% bedragen.**

Naam en voornaam

Adres

Tel

Email

@

- Toegepaste voeding (theorie) x 3€ = € terug te sturen voor 18 september ten laatste
 Toegepaste voeding (praktijk) x 10€ = € terug te sturen voor 16 november ten laatste

Te storten op rekening n° BE 19 0012 2049 4012 van Fediplus vzw.

en de osteoporose te vermijden. Daarna laten we het licht schijnen op eveneens natuurlijke voedingssupplementen, de goede anti-vetten en het evenwicht van onze darmflora die zo belangrijk is voor ons immuunsysteem. Als laatste gaan we ons buigen over het feit hoe het komt dat voedsel deel uitmaakt van ons humeur en het effectiviteit van de uitvoering van dagdagelijkse taken. Onder leiding van Karin Schepens, natuurgeneeskundige.

Praktische info:

Afspraak: 10u30 – in de lokettenzaal van de Liberale Mutualiteit van Brabant, Koninginneplein 51-52 te 1030 Brussel.
Tram 92 of 93: Halte "Sainte Marie"
Deelname in de onkosten: 3€

Culinair Atelier: "De toegepaste voeding" Op donderdag 23 november



Doorspekt met talrijke natuurgeneeskundig advies, zal deze sessie de mogelijkheid geven om een beter inzicht te krijgen in de voordelen van bepaalde voedingsmiddelen door ze te koken. Het sap, bv. is een bron van voedingsstoffen, antioxidanten die nuttig zijn voor de vertraging van de cellulaire degeneratie (cognitief, maculair...) een echt jeugd elixir.

U heeft het begrepen, we zullen samen heerlijke recepten uitwerken in een gezellige sfeer, rijk aan uitwisselingen. Opgelet: deze workshop kan maar een kleine groep mensen aan van 12 personen! Tijdig inschrijven is de boodschap.

Praktische info:

Afspraak: 10u30 – in de lokettenzaal van de Liberale Mutualiteit van Brabant, Koninginneplein 51-52 te 1030 Brussel.
Tram 92 of 93: Halte "Sainte Marie"
Deelname in de onkosten: 10€



ALLES TE WETEN KOMEN OVER TIJDSKREDIET, EINDE LOOPBAAN EN DE PENSIOENEN

VORMINGSCYCLUS 2017 GENT/BRUSSEL/ANTWERPEN

De ambitie van onze regering om de pensioenen van de openbare sector en de private sector te harmoniseren kent zijn eerste effecten. Verspreid over tal van uitzonderingen en wijzigingen, zorgen de laatste ontwikkelingen ervoor dat de regelgeving nu nog complexer dan ooit geworden is.

HRM-professionals, het is belangrijk dat u de weg vindt in dit doolhof van nieuwe regels.

Meer dan 30 jaar expertise in de wereld van gepensioneerden en het begeleiden bij het einde van de loopbaan, biedt Fediplus u de mogelijkheid uw kennis op peil te brengen in de nieuwigheden rond het tijdskrediet, het vervroegd pensioen, stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT – voorheen brugpensioen), outplacement enz... en de implicaties te kennen op de nieuwe manier van werken.

Zij hebben reeds deelgenomen aan onze seminaries...

« Alles is zeer goed. Vorming is zeer volledig (...) Aan te bevelen aan de medewerkers HRM om zo het personeel nog beter te kunnen oriënteren in de keuzes die ze kunnen maken » Marie-France

« Een vorming die de verschillende activiteitssectoren omvat en die een goede aanvulling is op de kennis die we reeds bezitten. Concrete aanbevelingen die we snel in de praktijk kunnen omzetten » Valérie

« Een duidelijke presentatie met talrijke voorbeelden en case studies. Ideaal om bijkomende uitleg te bekomen in enkele zeer gespecialiseerde gebieden rond het mechanisme van de pensioenen en de einde loopbaan » Stephane

« Een zeer leerrijk seminarie dat voor iedereen handig kan zijn. Een aangename omgeving met een warme ontvangst, en vooral, met uitstekende lesgevers » Anne-Sophie

« Een zeer goed overzicht in een korte tijd. Een leerrijke samenwerking met Fediplus om de kennis van onze HRM-experts bij te werken in enkele workshops.

Valérie

Heeft u vragen? Aarzel niet ons te contacteren!

Peter Verniers, Pensioenconsulent
peter.verniers@fediplus.be

Michel Wuyts, licentiaat in
Nationale en Internationale zaken,
michel.wuyts@fediplus.be

Belliardstraat 20, 1040 Brussel –
02/514 14 44 – info@fediplus.be –
www.fediplus.be

